

## 個人情報保護方針

株式会社テクノソレイユ（以下、当社と記す。）は、情報サービスに関する技術で地域社会に貢献し、お客様のよりよいパートナーとなり、100年企業を目指しております。

そのためにお客様、従業員、その他当社に関わる全ての人の個人情報を適切に管理することを当社の責務であると考え、以下の個人情報保護方針に従い、個人情報の適切な保護に努めてまいります。

1. 当社は、事業の内容及び規模を考慮して、個人情報を適切に取得、利用いたします。  
当社では、あらかじめご本人の同意を得ることなく利用目的の達成に必要な範囲を超えた個人情報の取り扱いを行わないことを原則とし、そのための措置を講じます。
2. 当社は、ご本人の同意を得た場合や法令等により正当な理由がある場合を除き、個人情報を第三者に提供いたしません。
3. 当社は、個人情報の取扱いに関する法令、国が定める指針その他の規範を遵守します。
4. 当社は、保有する個人情報の漏えい、滅失又はき損を防止するため、対策を講じるとともに、必要な是正措置を講じます。
5. 当社は、個人情報の取扱い及び個人情報保護マネジメントシステムに関する苦情・相談窓口を設置し、対応いたします。
6. 当社は、JIS規格（JISQ15001）に基づく個人情報保護マネジメントシステムを運用し、継続的に見直し、改善していきます。

制定日：平成28年6月21日

最終改訂日：平成29年2月22日

株式会社テクノソレイユ

代表取締役 齋藤 英男

# 個人情報取扱いについて

株式会社テクノソレイユ（以下、当社と記す。）では「個人情報保護方針」に基づき個人情報の適切な保護に取り組んでいます。当社が事業の用に供するために取得し、または保有する個人情報について、以下の通りお知らせします。

## 1. 個人情報の定義

当社では、個人情報とは、個人に関する情報であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等によって特定の個人を識別できるもの（他の情報と容易に照合することができ、それによって特定の個人を識別することができることとなるものを含む。）と認識しています。

## 2. 個人情報の取扱事業者の名称

株式会社テクノソレイユ

〒370-0846 群馬県高崎市下和田町四丁目 10 番 2

## 3. 個人情報の管理者

個人情報保護管理者： 取締役 齋藤宇広

## 4. 個人情報利用目的の特定

当社は、個人情報を取り扱うにあたって、その利用の目的を出来る限り特定します。

## 5. 個人情報利用の制限

当社は、あらかじめ本人の同意を得ず、利用目的の達成に必要な範囲を超えて個人情報を取扱うことはありません。合併その他の理由により個人情報を取得した場合にも、あらかじめ本人の同意を得ないで、承継前の利用目的の範囲を超えて取扱うことはありません。ただし、次の場合はこの限りではありません。

a)法令に基づく場合。

b)人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であつて、ご本人の同意を得ることが困難であるとき。

c)公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であつて、ご本人の同意を得ることが困難であるとき。

d)国の機関もしくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であつて、ご本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき。

## 6. 個人情報の適正な取得

当社は、適正に個人情報を取得し、偽りその他不正な手段により取得することはありません。

また、16歳未満の子どもから親権者の同意なく個人に関する情報をみだりに収集しないよう留意します。

## 7. 個人情報の取得に際する利用目的の通知

当社は、個人情報を取得するにあたり、あらかじめその利用目的を公表します。ただし、次の場合はこの限りではありません。

- a)利用目的をご本人に通知し、または公表することによりご本人または第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合。
- b)利用目的をご本人に通知し、または公表することにより当社の権利または正当な利益を害するおそれがある場合。
- c)国の機関もしくは地方公共団体が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、利用目的をご本人に通知し、または公表することにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき。
- d)取得の状況からみて利用目的が明らかであると認められる場合。

## 8. 個人情報の利用目的

当社が事業活動において取得し、または保有する個人情報の利用目的は、次の通りとします。

### 【採用応募者情報】

採用応募者への情報提供、連絡、通知および採用選考とその手続きのため。

### 【従業者情報】

従業者管理に係わる業務（労務管理、人事管理、給与関連業務、福利厚生業務等）、取引先との契約のため。

### 【退職者情報】

退職者との連絡、退職者からの問合せへの対応に利用するため。

### 【取引先情報】

業務管理、連絡、請求、支払い管理のため。

### 【お問合わせ者情報】

お問合わせに回答するため。

以上は、当社の開示対象個人情報の利用目的です。

お客様から受託して個人情報を取扱う場合の利用目的は次の通りとします。

- 1)お客様から委託されるシステム開発の業務遂行のため。
- 2)システム導入に伴うデータ移行のため。
- 3)障害発生時の保守対応およびデータ復元のため。
- 4)上記各項目に付帯関連する受託業務のため。

## 9. 個人情報利用目的の変更

当社は、個人情報の利用目的を変更する場合には、変更前の利用目的と相当の関連性を有する

と合理的に認められる範囲を超えては行いません。また、利用目的を変更する場合には、事前にご本人に通知し、同意を得るものとします。

#### 1 0. 個人情報の安全管理・従業員の監督

当社は、個人情報の漏洩、滅失またはき損の防止その他の個人情報の安全管理が図られるよう、個人情報保護に関する規程を定め、従業員に対する必要かつ適切な監督を行います。

#### 1 1. 委託先の監督

当社は、個人情報の取扱いの全部又は一部を委託する場合は、委託先において個人情報の安全管理が図られるように、個人情報の取扱いに関して契約を締結するか、委託先の約款などにて、安全に取り扱われていることを担保します。

#### 1 2. 第三者提供の制限

当社は、法令に基づく場合、本人の同意がある場合を除き、第三者に個人情報を提供しません。

#### 1 3. 本人が個人情報を与えることの任意性について

本人が個人情報を与えることの任意性及び当該情報を与えなかった場合に本人に生じる結果として、ご希望に沿ったご対応ができないことをご了承ください。

#### 1 4. 個人情報に関するお問い合わせ窓口

〒370-0846 群馬県高崎市下和田町四丁目 10 番 2

株式会社テクノソレイユ

個人情報保護外部対応窓口 宛

TEL： 027-328-2313 / FAX： 027-328-2314

#### 1 5. 所属する認定個人情報保護団体の名称および苦情の解決の申し出先

名称： 一般財団法人日本情報経済社会推進協会

苦情解決の申し出先： 個人情報保護苦情相談室

住所： 〒106-0032 東京都港区六本木一丁目 9 番 9 号 六本木ファーストビル内

TEL： 03-5860-7565 0120-700-779

#### 1 6. 開示対象個人情報の開示等

当社は、開示対象個人情報に関して、ご本人の情報の開示等（利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止）を希望される場合には、お申し出いただいた方がご本人或いはその代理人であることを確認した上で、合理的な期間及び範

困で回答、情報の訂正、追加又は削除、利用停止、消去及び第三者への提供の停止をします。ただし、これらの情報の一部又は全部を利用停止または消去した場合、ご本人の不利益となる可能性があります。(なお、関係法令に基づき保有しております情報については、利用停止または消去のお申し出に応じられない場合があります。)

#### 17. 開示等の受付方法・窓口

開示対象個人情報に関して、ご本人の情報の開示等のお申し出は、以下の方法にて受け付けます。受け付けた書類の内容を確認し、不備等がなければ書面により回答します。なお、この方法によらない開示等の求めには応じられない場合がありますのでご了承下さい。

##### 【受付窓口】

上記項番14.に記載の窓口

##### 【受付方法】

受付窓口へのお問い合わせ後、当社から所定の「開示等請求書」を郵送します。その請求書に必要事項を記入の上、本人確認書類または、代理人の場合は「委任状」等の書類と共に受付窓口へ郵送してください。(手数料はかかりません。)

ご本人確認書類(代理人のご本人確認書類も含め)に関する詳細は「開示等請求書」と共に郵送します。

#### 18. 開示対象個人情報の開示等をお断りする場合

当社は、ご本人からの要求にもかかわらず、下記のいずれかに該当する場合は、開示等の対応をお断りしております。

その理由は請求者への回答時に説明します。

- 1) 要求の対象になっている個人情報が開示対象個人情報ではない。
- 2) 提出書類に不備がある。
- 3) 本人確認が出来ない。
- 4) すでに廃棄や削除して当社に保管していない。
- 5) その他、合理的な理由にて要求内容に対応できない。